

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA
TAHUN 2025**



PRAYA, OKTOBER 2025



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Praya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP
Jabatan : Bupati Lombok Tengah

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP



PIHAK PERTAMA

dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM

NIP. 19820111 200803 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA**

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Layanan Kesehatan Rujukan Berkualitas	Meningkatnya optimalisasi pengembangan layanan kesehatan rujukan	1. Type Rumah Sakit 2. Predikat Penilaian Akreditasi 3. Cakupan Keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit 4. Indeks Kepuasan Layanan Kesehatan Rujukan 5. Persentase Tenaga Kesehatan Yang Kompeten di Pelayanan Kesehatan	B Paripurna 89,40% 84point 100%

Program

Anggaran (Rp.)

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

150.412.062.419,28

2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

37.532.380.493,00

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama




H. LALU PATHUL BAHRI, S.IP

Mangang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820111 200803 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Praya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,

H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Akreditasi Rumah Sakit Paripurna	Persentase Pemenuhan Elemen Akreditasi di Bagian Tata Usaha	100%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Nilai Sakip OPD	B
3	Terwujudnya pemeliharaan sarana prasarana Rumah Sakit	Persentase Pelaksanaan Pemeliharaan Sarana Prasarana Rumah Sakit	100%

Program / Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

150.412.062.419,28

Kabupaten/Kota:

- Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah 51.949.900,00
- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 42.980.435.666,45
- Administrasi Umum Perangkat Daerah 760.259.006,00
- Peningkatan Pelayanan BLUD 106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025



dr. Maman Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820411200803 1 001

Pihak Pertama,

H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Okthalin Harikawati, ST
Jabatan : Kepala Subbagian Program

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,

Okthalin Harikawati, ST
NIP. 19811019 201503 2 001



H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731031 199403 1 023

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Perencanaan dan Monitoring Evaluasi Yang Akurat dan Akuntabel	1. Persentase Dokumen Perencanaan Tahunan yang Akuntabel 2. Persentase Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan yang Akuntabel 3. Persentase Dokumen Proposal, TOR, dan RAB Usulan Anggaran APBN (DAK) atau Hibah yang Akuntabel 4. Persentase Dokumen Evaluasi dan Pelaporan yang Akuntabel 5. Persentase Pelaksanaan Kegiatan Monev Kegiatan Rumah Sakit	100% 100% 100% 100% 100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 51.949.900,00 |
| - Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 44.329.900,00 |
| - Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 7.620.000,00 |
| 2. Peningkatan Pelayanan BLUD | |
| - Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD | 106.619.417.846,83
106.619.417.846,83 |



H. Natmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,

Okthalin Harikawati, ST
NIP. 19811019 201503 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akun tabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Akhmad Afandi, A.md
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
Jabat an : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023


Akhmad Afandi, A.Md
NIP. 19840716 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya pengelolaan keuangan yang akurat dan akuntabel	1. Cost Recovery Rate 2. Persentase Pendapatan Perangkat Daerah 3. Persentase Serapan Anggaran Belanja Fungsional 4. Persentase Pelaksanaan tertib Administrasi Keuangan Rumah Sakit 5. Jumlah Dokumen Evaluasi dan Pelaporan Keuangan Rumah Sakit yang Akuntabel 6. Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Tepat Waktu	>75% 100% >90% 100% 2 Dokumen 12 Bulan

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp)

1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

42.980.435.666,45

- Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
- Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/ triwulan/ semesteran SKPD

42.888.755.426,45

91.680.240,00

2. Peningkatan Pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

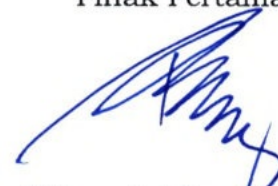
- Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,


H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023


Akhmad Afandi, A,Md
NIP. 19840716 200901 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Imam Sakti Panduwijaya, S. Kom
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

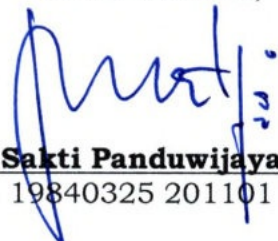
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,


H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023


Imam Sakti Panduwijaya, S.Kom
NIP. 19840325 201101 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Rumah Tangga dan Kepegawaian	1. Persentase kebutuhan tenaga seluruh unit kerja sesuai ANJAB dan ABK 2. Persentase penyelesaian pelaksanaan tertib administrasi kepegawaian 3. Persentase pelaksanaan pemeliharaan sarana prasarana rumah sakit 4. Persentase penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor 5. Persentase keakuratan data kepegawaian	100% 100% 100% 100% 100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

1. Administrasi Umum Perangkat Daerah

760.259.006,00

- Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

722.224.506,00

38.034.500,00

2. Peningkatan Pelayanan BLUD


106.619.417.846,83


- Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,


Kedua,
H. Harmaen, S.Kep.Ners, M.Kes
NIP. 19731231 199403 1 023


Imam Sakti Panduwijaya, S.Kom
NIP. 19840325 201101 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. L. Najmul Erpan, SKM. MPH
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

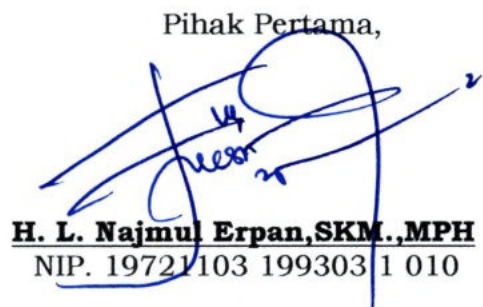
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,


dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,


H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 19721103 199303 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Akreditasi RS Paripurna	1. Persentase SDM Keperawatan dan Kebidanan yang sesuai kompetensi 2. Penyusunan aspek dasar etika keperawatan dan kebidanan 1 dokumen 3. Persentase komplain terhadap etika dan mutu pelayanan keperawatan dan kebidanan 4. Frekuensi pelaksanaan supervise terhadap etika mutu keperawatan dan kebidanan	95% 1 Dokumen 20% 72 Kegiatan
2.	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia	1. Persentase Ketersediaan Tenaga Keperawatan & Kebidanan sesuai dengan jenis layanan 2. Persentase Ketersediaan Sarana & Prasarana untuk pelayanan Keperawatan & Kebidanan 3. Persentase Kelengkapan SPO Keperawatan & Kebidanan 4. Persentase Pelaksanaan Bimbingan Tekhnis Keperawatan & Kebidanan	97% 85% 100% 80%

Program/Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

106.619.417.846,83

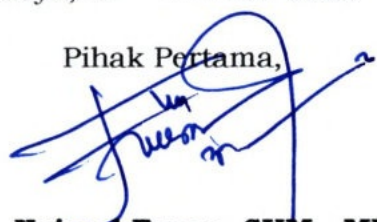
- Peningkatan Pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,

H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 19721103 199303 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Farida, S.Kep.Ners

Jabatan : Kepala Seksi Bimbingan dan Asuhan Keperawatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. L. Najmul Erpan, SKM. MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

H. L. Najmul Erpan, SKM. MPH
NIP. 19721103 199303 1 010

Pihak Pertama,

Farida, S.Kep.Ners
NIP. 19700504 199103 2 017

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SEKSI BIMBINGAN DAN ASUHAN KEPERAWATAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi Karyawan	1. Persentase Ketersediaan Tenaga Keperawatan & Kebidanan Sesuai dengan jenis layanan 2. Persentase Ketersediaan Sarana & Prasarana untuk pelayanan Keperawatan & Kebidanan 3. Persentase Kelengkapan SPO Keperawatan & Kebidanan 4. Persentase Bimtek/Pelatihan yang diselenggarakan	90% 85% 100% 80%

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

1. Peningkatan Pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

- Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,


H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
 NIP. 197211031993031010


Farida, S.Kep.Ners
 NIP. 197005041991032017



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Riman Jayadi, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Seksi Etika Mutu dan Audit Klinik Keperawatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. L. Najmul Erpan, SKM. MPH
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

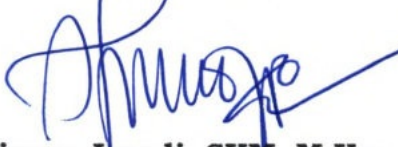
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,


H. L. Najmul Erpan, SKM., MPH
NIP. 197211031993031010


Riman Jayadi, SKM.,M.Kes
NIP. 197412312000121010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI ETIKA MUTU DAN AUDIT KLINIK KEPERAWATAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terkelolanya data, Sarana SDM, serta Fasilitas Keperawatan	1. Persentase SDM Keperawatan & Kebidanan yang sesuai kompetensi 2. Penyusunan aspek dasar etika keperawatan & Kebidanan 3. Persentase komplain terhadap etika dan mutu pelayanan keperawatn & kebidanan 4. Frekuensi pelaksanaan supervise terhadap etika mutu keperawatan & kebidanan	95% 1 Dokumen 20% 72 Kegiatan

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

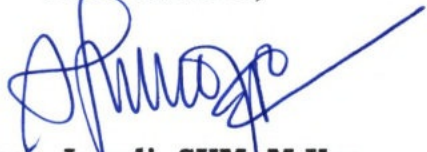
- 1. Peningkatan Pelayanan BLUD**
 - Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

106.619.417.846,83
 106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,


H. U. Najmul Erpan, SKM., MPH
 NIP. 510721103 199303 1 010


Rimani Jayadi, SKM., M.Kes
 NIP. 19741231 200012 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rohadi, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025



Pihak Kedua,

dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,

Rohadi, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes
NIP. 19701231 199203 1 068

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BIDANG PENGEMBANGAN DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Akreditasi RS Paripurna	Persentase Pemenuhan Elemen Akreditasi di Bidang P2SD	100%
2	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan rujukan	Indeks Kepuasan Layanan Rujukan	84 Point
		Persentase penyelenggaraan Rekam Medis	100%
		Terimplementasinya E-RM	100%
3	Meningkatnya Kualitas SDM	Persentase Pelatihan/Diklat Yang diikuti Tenaga Medis/Paramedis/Tenaga Kesehatan Lainnya	80%

Program/Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

- 1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**
- Peningkatan Pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

106.619.417.846,83


Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,



dr. Maman Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
 NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,



Rohadi, SKM., S.Kep., Ners., M.Kes
 NIP. 19701231 199203 1 068



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Taufik Akbar S.Kep

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Rohadi, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025



Pihak Kedua,

Rohadi, SKM., S.Kep., Ners., M.Kes
NIP. 19701231 199203 1 068

Pihak Pertama,

Taufiq Akbar, S.Kep
NIP. 19860530 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SEKSI PENGEMBANGAN DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	1. Persentase terlaksananya peningkatan mutu SDM 2. Persentase pengaduan pelayanan yang ditindak lanjuti 3. Persentase kepuasan pelanggan di Rumah Sakit 4. Persentase ketersediaan SOP /Kebijakan /Peraturan di bidang P2Mutu	90% 90% 90% 100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

1. Peningkatan Pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

- Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,



Rohadi, SKM, S.Kep.,Ners.,M.Kes
 NIP. 197012011992031068

Pihak Pertama,



Taufiq Akbar, S.Kep
 NIP. 198605302010011012



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Benuriadi, SKM.MPH

Jabatan : Kepala Seksi SIMRS, Rekam Medik dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Rohadi, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,

Benuriadi, SKM.MPH
NIP. 19750501 199503 1 002



Pihak Kedua,

Rohadi, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes
NIP. 19701231 199203 1 068

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SEKSI SIMRS, REKAM MEDIK DAN PELAPORAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya penyelenggaraan rekam medis RSUD Praya	1. Persentase evaluasi pelaksanaan sistem penyimpanan rekam medis rawat inap dan rawat jalan 2. Persentase penyiapan data rekam medik 3. Persentase penyediaan keterangan rekam medis pasien	100% 100% 100%


Kegiatan/Sub.Kegiatan :

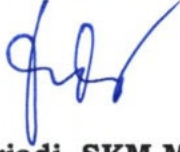
Anggaran (Rp.)

- 1. Peningkatan Pelayanan BLUD**
 - Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

106.619.417.846,83
 106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

Rohadi, SKM., S.Kep., Ners., M.Kes
 NIP. 19701231 199203 1 068

Pihak Pertama,

Benuriadi, SKM.MPH
 NIP. 19750501 199503 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : dr. Basirun, MMRS
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
Jabatan : Direktur RSUD Praya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

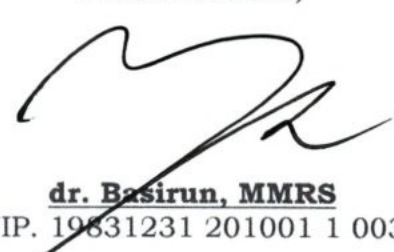
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,

dr. Basirun, MMRS
NIP. 19831231 201001 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BIDANG PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Layanan Kesehatan Rujukan	1. Persentase pemenuhan elemen akreditasi di bidang pelayanan 2. Peningkatan Kelas Rumah Sakit 3. Persentase Pengadaan Obat, BHP, BMHP, Vaksin, Makanan dan Minuman sarana prasarana serta Alat Kesehatan rujukan dalam kondisi baik di Fasilitas Kesehatan 4. Persentase Terlaksananya Pelayanan Penunjang Medik Lainnya 5. Persentase Terlaksananya Pelayanan Medik Sesuai Dengan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	100% Kelas B 100% 100% 100%

Program/Kegiatan :

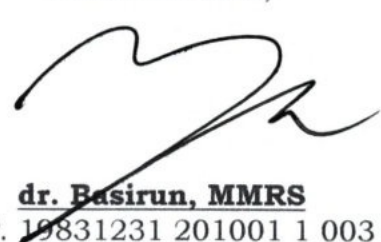
Anggaran (Rp.)

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	37.532.380.493,00
- Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	37.532.380.493,00
2. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	106.619.417.846,83
- Peningkatan Pelayanan BLUD	106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

dr. Mamang Bagiansah, Sp.PD.FINASIM
 NIP. 19820111 200803 1 001

Pihak Pertama,

dr. Basirun, MMRS
 NIP. 19831231 201001 1 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Zuhaeri, M.PH
Jabatan : Kasi Pelayanan Penunjang Medik

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Basirun, MMRS
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua,

dr. Basirun, MMRS
NIP. 19831231 201001 1 003

Pihak Pertama,

Muhamad Zuhaeri, M.PH
NIP. 19740420 199403 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENUNJANG PELAYANAN MEDIK
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Sarana Prasarana Penunjang Medik	1. Persentase pemenuhan sarana prasarana dan Peralatan pelayanan penunjang medik 2. Pengadaan Obat, BHP, BMHP, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan 3. Persentase Terlaksananya Pelayanan Penunjang Medik Lainnya	100% 100% 100%

Program/Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	29.459.000.972,00
- Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	14.591.373.295,00
- Pengadaan Obat, BHP, BMHP, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan,	14.867.627.677,00
2. Peningkatan Pelayanan BLUD	106.619.417.846,83
- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

dr. Basim, MMRS
 NIP. 19831231 201001 1 003


Muhamad Zuhaeri, M.PH
 NIP. 19740420 199403 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Medik	1. Persentase Terlaksananya Pelayanan Medik Sesuai Dengan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit 2. Persentase Peningkatan dan Pengembangan Pelayanan 3. Persentase Peningkatan Kualitas dan Kuantitas SDM Pelayanan Medik	100% 100% 100%

Kegiatan/Sub.Kegiatan :

Anggaran (Rp.)

- 1. Peningkatan Pelayanan BLUD**
- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

106.619.417.846,83
106.619.417.846,83

Praya, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

Dr. Basirun, MARS

NIP. 19831231 201001 1 003

Muh. Amin Nasir, S.Kep, Ners

NIP. 19740402 199303 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Taufik Akbar S.Kep

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Rohadi, SKM.,S.Kep.,Ners.,M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 17 Oktober 2025



Pihak Kedua,

Rohadi, SKM., S.Kep., Ners., M.Kes
NIP. 19701231 199203 1 068

Pihak Pertama,

Taufiq Akbar, S.Kep
NIP. 19860530 201001 1 012