

RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2026



PEMERINTAH KABUPATEN LOMBOK TENGAH RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAYA 2025

Jl. H.L. Hasyim Kel. Tiwu Galih Kec. Praya Kab. Lombok Tengah – NTB 83511 Telp. (0370) – 6158244
Website : rsud.lomboktengahkab.go.id – email : rsudpraya.lomboktengahkab@gmail.com

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Robbul 'alamin Tuhan yang Maha Esa karena atas Rahmat dan Hidayah-Nya Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Daerah Praya Tahun 2026 dapat disusun. Berdasarkan ketentuan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017.

Kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi baik pikiran dan sarannya sehingga penyusunan dokumen rencana kerja Rumah Sakit Umum Daerah tahun 2026 ini dapat diselesaikan. Dokumen rancangan rencana kerja ini tidak terlepas dari kekurangan, namun demikian terus diupayakan semaksimal mungkin untuk mengatasinya melalui koordinasi antar bagian dan diskusi bersama terhadap permasalahan untuk mendapatkan jalan pemecahannya.

Semoga rancangan Rencana Kerja (RENJA) Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2026 ini dapat dijadikan pedoman dalam penyusunan program dan kegiatan tahun 2026 yang akan datang.

Praya, Agustus 2025

Direktur RSUD Praya,



Dr. MAMANG BAGIANSAH, Sp.PD., FINASIM
NIP. 1982201112008 031 001

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	1
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penulisan	3
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	5
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	5
2.2 Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	10
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat	13
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	15
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	24
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	24
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	25
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	27
BAB V PENUTUP	31

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penyusunan rancangan awal rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) merupakan tahapan awal yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) yang definitif. Dalam prosesnya, penyusunan rancangan awal rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal rencana kerja perangkat daerah (RKPD). Oleh karena itu, penyusunan rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan awal rencana kerja perangkat daerah (RKPD), dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting perangkat daerah (PD), evaluasi pelaksanaan kerja perangkat daerah (Renja PD) tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD).

Rencana kerja perangkat daerah (Renja) RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah tahun 2026 secara hirarki berpedoman pada perencanaan Pembangunan Daerah yang dimulai dari rencana pembangunan jangka panjang daerah (RPJPD) untuk kurun waktu 20 tahun, yang dijabarkan dalam rencana panjang jangka menengah daerah (RPJMD) untuk kurun waktu 5 tahun dan rencana kerja perangkat daerah (RKPD) dalam setiap tahunnya. Rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) Kabupaten Lombok Tengah menjadi pedoman dalam pembuatan rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD). Selanjutnya rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD) (RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah) akan dijabarkan dalam rencana kerja perangkat daerah (Renja PD) tiap tahun.

1.2 Landasan Hukum

1. Landasan Idiil yaitu Pancasila
2. Landasan Kostitusional yaitu UUD 1945
3. Landasan Operasional :
 - a. Undang-Undang No. 22 Tahun 1999 tentang Pemerintah Daerah.

- b. Undang-Undang No. 25 Tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah.
- c. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
- d. Undang-Undang No. 25 Tahun 2000 tentang Program Pembangunan Nasional.
- e. Undang Undang nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan
- f. Peraturan Pemerintah No. 25 Tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan Propinsi sebagai Daerah Otonomi.
- g. Peraturan Pemerintah No. 108 Tahun tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah, Pola Dasar dan Propeda.
- h. INPRES No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- i. PP No.23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
- j. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggraan Bidang Perumahsakitan.
- k. PMK No.76/PMK.05/2008 tentang Pedoman Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Badan Layanan Umum, dan khusus untuk RSUD.
- l. Permendagri No. 79 Tahun 2018 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Layanan Umum Daerah.
- m. Permendagri 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
- n. Kepmendagri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemuktahiran Klasifikasi, kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
- o. Permenkes Nomor 12 Tahun 2025 Tentang Rencana Strategis Kemeterian Kesehatan Tahun 2025-2029.

1.3 Maksud dan Tujuan

Rancangan awal rencana kerja (Renja) RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah tahun 2026 disusun dengan maksud sebagai upaya untuk memenuhi kebutuhan RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah terhadap suatu dokumen rencana tahunan di tahun 2026 yang sesuai dengan perkembangan serta perubahan situasi dan kondisi yang terjadi dalam waktu berjalan, serta sebagai pedoman untuk pelaksanaan kegiatan pada tahun 2026.

Rancangan awal rencana kerja (Renja) RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah tahun 2026 disusun dengan tujuan untuk:

- a. Menjabarkan tujuan dan sasaran pembangunan serta program RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah ke dalam arah kebijakan dan program pembangunan yang lebih rinci, terarah, terukur, dan dapat dilaksanakan selama tahun 2026.
- b. Menjadi pedoman bagi RSUD Praya dalam melaksanakan seluruh kegiatan RSUD Praya pada Tahun Anggaran 2026.
- c. Menjadi acuan bagi RSUD Praya dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2026 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.
- d. Diperolehnya program/kegiatan prioritas yang menjadi upaya konkrit untuk memenuhi kebutuhan pelanggan di RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah di tahun 2026 guna mewujudkan target dari visi dan misi RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah.

1.4 Sistematika Penulisan

Secara sistematis penyusunan Rencana Kerja RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2026 disusun sebagai berikut:

- | | |
|--------|---|
| BAB I | PENDAHULUAN
Bab ini berisi Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, serta Sistematika Penulisan |
| BAB II | EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU
Bab ini berisi Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra (Realisasi Program/Kegiatan yang Telah Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan, Realisasi |

Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja yang Direncanakan, Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja yang Direncanakan, serta Implikasi yang Timbul terhadap Capaian Program Renstra), Analisis Kinerja Pelayanan, serta Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah, serta Program dan Kegiatan Renja.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi Rencana Kerja dan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi Catatan Penting yang perlu mendapat perhatian, Kaidah-kaidah Pelaksanaan, dan Rencana Tindak Lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA RSUD PRAYA TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD Praya Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Pada Tahun 2024 RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah melaksanakan 2 Program dengan 5 Kegiatan untuk mencapai upaya pemenuhan indikator kinerja yang telah ditetapkan oleh RSUD Praya pada tahun sebelumnya, dimana 2 Program dengan 5 Kegiatan dibayarkan dengan dana APBD Kabupaten Lombok Tengah dan dana DAK APBN Tahun Anggaran 2024. Target pendapatan BLUD RSUD Praya pada Tahun 2024 dari pendapatan jasa layanan adalah Rp. 84.228.556.501,84 dengan realisasi pendapatan RSUD Praya sebesar 83.767.514.975,86 dengan persentase 99,22% Keuangan dan fisik 100,00%.

Berikut adalah tabel yang menunjukkan hasil evaluasi capaian kinerja RSUD Praya Tahun 2024.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat
Daerah s/d Tahun 2026 Kabupaten Lombok Tengah

Nama Perangkat Daerah : Rumah Sakit Umum Daerah

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegi atan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangk at Daerah) Tahun	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n- 3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) (2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun n-2	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun n-2	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4 (n=2026)	5 (n- 3=2023)	6 (n-2=2024)	7 (n-2=2024)	8=(7/6)	9	10=(5+7+9) 2025	11=(10/4)
1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN									
1.02. 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP OPD	B	B	B	B	100%	B		
1.02.01 2.01	Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen Perencanaan, pengangan dan evaluasi kinerja PD	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

1.02.01 2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Dokumen	4 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	100%	5 Dokumen		
1.02.01 2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	4 Laporan	4 Laporan	5 Laporan	100%	5 Laporan		
1.02.012.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Laporan Keuangan OPD	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan		
1.02.012.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	460 Org	366 Org	430 Org	391 Org	100%	455 Org		
1.02.012.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	0	7 Laporan	7 Laporan	7 Laporan	100%	7 Laporan		
01.02.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Ketersediaan operasional pendukung pelayanan OPD	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan		
01.02.01.2.06.01	Penyediaan Peralatan dan	Jumlah Paket Peralatan dan	2 Paket	1 Paket	2 Paket	1 Paket	50%	2 Paket		

	Perlengkapan Kantor	Perlengkapan Kantor yang Disediakan								
01.02.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	9 Laporan	2 Laporan	3 Laporan	5 Laporan	100%	3 Laporan		
01.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Dukungan operasional BLUD Rumah Sakit	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan		
01.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	100%	1 Unit Kerja		
01.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT									
01.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Sarana prasarana layanan kesehatan rujukan dalam kondisi baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
01.02.02.1.01.3	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan	0 Unit	0 Unit	2 Unit	0 unit	0%	2 Unit		

		Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000								
01.02.02.2.01	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	1 Unit	1 Unit	2 Unit	1 Unit	50%	1 Unit		
01.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	980 Unit	46 Unit	95 Unit	189 Unit	199%	115 Unit		
01.02.02.2.01.16	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	5 Paket	1 Paket	1 Paket	1 Paket	100%	1 Paket		
01.02.02.2.01.20	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan	23	0	661	0	0%	721		

		Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar								
01.02.02.2.01.11	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan	1 Unit	0	3 Unit	0 unit	0%	3 Unit		
01.02.02.1.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan layanan kesehatan rujukan								
01.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan	100%	0	95%	0 %	0%	97%		
01.02.03.1.02.01	Peningkatan kompetensi dan kualifikasi Sumber daya manusia kesehatan	Jumlah tenaga kesehatan yang berkompeten di pelayanan kesehatan rujukan	30 orang	0	495 orang	0 orang	0%	530 Orang		

Berdasarkan table Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD Praya Tahun 2024. Adapun, sub kegiatan yang anggarannya tidak dapat direalisasikan secara maksimal atau tidak terealisasi sama sekali

2.2 Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Dengan predikat akreditasi paripurna. RSUD Praya semestinya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya haruslah memegang prinsip-prinsip layanan prima pada setiap tahap kegiatannya. Dengan layanan prima akan menggambarkan etos/budaya kerja organisasi dan karyawannya. Apapun pelayanan yang diberikan kepada masyarakat tentunya sesuai dengan tatalaksana prosedur dan kewenangan sehingga penerima layanan mendapatkan kepuasan terhadap apa yang diterimanya. Untuk itu RSUD Praya perlu memahami dan melaksanakan pelayanan prima yang merupakan suatu system pelayanan yang bertujuan untuk menyenangkan dan memuaskan pelanggannya.

Kemudahan prosedur, ketepatan waktu dan adanya unit layanan pengaduan di RSUD Praya merupakan bagian dari suatu system pelayanan yang masih memerlukan perhatian oleh semua yang terlibat baik dari unsur manajemen dan pelayanan fungsional untuk lebih memaksimalkan seluruh potensi yang ada dalam memberikan pelayanan. Ketiga unsur yang masih kurang dalam mencapai kepuasan pelanggan merupakan kunci keberhasilan suatu layanan baik kemudahan prosedur, ketepatan waktu dan pelayanan pengaduan, karena ketiganya termasuk dalam indikator mutu wajib atau indikator mutu nasional dalam peningkatan mutu pelayanan secara komprehensif dan bentuk tanggungjawab sebagai pemberi pelayanan.

Secara keseluruhan nilai IKM terhadap pelayanan RSUD Praya pada Triwulan ke-2 tahun 2025 adalah (81,92) dan telah mencapai standar pelayanan baik. Namun, Ada beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian kembali yaitu prosedur pelayanan dengan tata cara pelayanan yang dibakukan bagi pemberi dan penerima pelayanan dan waktu penyelesaian yaitu jangka waktu yang diperlukan untuk

menyelesaikan seluruh proses pelayanan dari setiap jenis pelayanan serta penanganan pengaduan, saran dan masukan yaitu tata cara penanganan pengaduan tindak lanjut.

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Praya
Kabupaten Lombok Tengah

No	Indikator	SPM/standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Type Rumah Sakit			B	B	B	B	C	B	B	B	
2.	Predikat penilaian akreditasi			Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	
3.	Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit			89,25%	89,40%	89,50%	89,50%	89,6%	81,19%	89,50%	89,50%	
4.	Indeks kepuasan layanan Kesehatan rujukan			83	84	85	85	81,62	81,92	85	85	
5.	Persentase tenaga kesehatan yang kompeten di pelayanan kesehatan rujukan			97%	100%	100%	100%	98%	99%	100%	100%	

Berdasarkan table di atas terdapat indicator yang mengalami penurunan realisasi capaian pada Cakupan keterpenuhan ASPAK Rumah Sakit hal ini terjadi dikarenakan adanya penambahan ruang cathlab dan ICVCU yang sejalan dengan penambahan standar kebutuhan alat kesehatan untuk ruangan tersebut baik untuk ruang tindakan maupun ruangan penunjang lainnya seperti persiapan dan pemeriksaan.

1.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Kabupaten Lombok Tengah

Analisis kinerja pelayanan RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah yang tercantum dalam pencapaian kinerja pelayanan perangkat daerah (PD), dijadikan dasar dalam mengidentifikasi isu-isu strategis dalam menghadapi permasalahan dan tantangan pelayanan kesehatan. Sehingga isu-isu strategis yang faktual tersebut akan menentukan agenda aktual kebijakan, sasaran serta program dan kegiatan pelayanan kesehatan yang akan digulirkan dalam rencana kerja tahun yang akan datang. Permasalahan-permasalahan yang sering dihadapi dalam pelaksanaan pelayanan di RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah antara lain:

No.	Aspek Kajian	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan SKPD
				Internal (kewenangan SKPD)	Eksternal (diluar kewenangan SKPD)	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7
1	Sumber daya tenaga kesehatan.	Rata-rata SDMK sudah berkompeten dibuktikan dengan memiliki minimal STR Aktif	SDMK harus tetap meningkatkan kompetensi sesuai unit tugas	Dukungan sumber dana diklat dokter umum dan perawat/bidan utk meningkatkan kompetensi sesuai unit tugas masih terbatas	Perlu dukungan dana dari pemerintah baik pemerintah daerah maupun pusat	Mutu pelayanan medis, keperawatan dan kebidanan belum optimal
2	Mutu Pelayanan	Waktu tunggu pemeriksaan yang lama >= 60 menit	Seharunya <= 60 menit	<ul style="list-style-type: none"> - Banyak pelayanan yang di layani oleh dokter - Adanya pelayanan baru sehingga jumlah pasien yg dilayani meningkat 	Jumlah kunjungan pasien meningkat. Kurangnya kepatuhan masyarakat terhadap Budaya masyarakat yang tdk tertib (tdk mau antri)	Mutu pelayanan medis belum optimal
3	Sarana dan Prasarana RS	Pemeliharaan dan keamanan fasilitas masih belum maksimal	Memperhatikan Pemeliharaan sistem utilitas (listrik, air, gas medis, HVAC). Melakukan kalibrasi alat kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah tenaga teknis (IPSRS/teknik) terbatas - Kurangnya pelatihan K3 dan keselamatan fasilitas - Keterbatasan anggaran pemeliharaan rutin - Keterlambatan pengadaan suku cadang dan alat - Kurangnya kepedulian 	<ul style="list-style-type: none"> - Ketersediaan suku cadang terbatas - Kenaikan harga material dan alat Teknik - Penggunaan fasilitas melebihi kapasitas desain 	Sarana yang terbatas mengakibatkan pelayanan yang kurang maksimal.

			dengan rutin Memahami isi Permenkes No. 66 Tahun 2016 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3RS)	pengguna fasilitas		
4	Manajemen	Kepatuhan terhadap SOP dan regulasi internal masih belum terlaksana dengan baik Target menaikkan status RS Pendidikan menjadi RS Pendidikan Utama	Harus memenuhi dan digunakan sebagai acuan utama dalam penyusunan dan penerapan SOP Regulasi terbaru seperti Permenkes No. 14 Tahun 2024 tentang Rumah Sakit Pendidikan Penyelenggara Utama menjadi referensi utama standar yang harus dipenuhi oleh rumah sakit yang ingin menjadi RSPPU, khususnya dalam konteks program pendidikan dokter spesialis	- walaupun SOP sudah berjalan akan tetapi masih banyak yang belum patuh/memahami SOP tersebut. Hal ini dikarenakan karena kurangnya sosialisasi dan pelatihan terhadap SOP, beban kerja yang tinggi sehingga kepatuhan menjadi menurun serta masih berlakunya kebiasaan kerja lama (resistance to change) -komitmen manajemen -SDM Pendidik klinis -kelengkapan sarana dan prasarana - Tata kelola Pendidikan yang baik - penelitian dan mutu	- Faktor regulasi dan kebijakan - Faktor Pembiayaan dan Sistem Pembayaran - Faktor SDM Eksternal (Ketersediaan tenaga kesehatan terbatas, Distribusi tenaga tidak merata, Tingginya tenaga kontrak/outsourcing dengan orientasi SOP rendah) - kebijakan kementerian -Kerja sama dengan fakultas -Jejaring Rumah Sakit	-Perubahan regulasi terlalu cepat - Sistem klaim BPJS yang kompleks dan menuntut kecepatan -Akses layanan bermutu rendah dan biaya tidak langsung meningkat

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Dalam proses penyusunan RKPD dan Renja Perangkat Daerah, Rumah Sakit Umum Daerah Praya menggunakan alat bantu berupa Sistem Informasi Perencanaan Daerah (SIPD). Alur proses dimulai dengan mengentri rancangan awal renja di aplikasi perencanaan yang selanjutnya akan secara otomatis tersalin ke dalam rancangan awal RKPD, begitu pula dengan tahapan rancangan akhir. Hal ini dilakukan untuk menjaga keselarasan antara RKPD dan Renja.

Pada tahun anggaran 2026 review rancangan awal RKPD terhadap hasil analisis kebutuhan dapat disampaikan pada table berikut.

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2026
Kabupaten Lombok Tengah

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Praya	Nilai SAKIP OPD	B Predikat	124.818.106.400	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Praya	Nilai SAKIP OPD	B Predikat	124.834.021.989	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD Praya	Dokumen Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD	100%	32.439.000,00	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD Praya	Dokumen Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD	100%	46.184.589,00	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD Praya	Dokumen perencanaan PD	12 Dokumen	4.039.000,00	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD Praya	Dokumen perencanaan PD	12 Dokumen	14.796.171,00	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD Praya	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan	1 Laporan	10.800.000,00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi	RSUD Praya	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	1 Laporan	13.788.418,00	

			Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			Kinerja SKPD		SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			
	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD Praya	Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan	2 Berita Acara	17.600.000,00	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD Praya	Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan	2 Berita Acara	17.600.000,00	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Praya	Laporan Keuangan OPD	12 Bulan	32.468.478.178	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Praya	Laporan Keuangan OPD	12 Bulan	32.468.478.178	

	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD Praya	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	460 Orang/bulan	32.468.478.178	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD Praya	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	460 Orang/bulan	32.468.478.178	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	RSUD Praya	Laporan administrasi umum PD	12 Bulan	1.551.254.222	Administrasi Umum Perangkat Daerah	RSUD Praya	Laporan administrasi umum PD	12 Bulan	1.551.254.222	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	RSUD Praya	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	1.350.891.722	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	RSUD Praya	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	1.350.891.722	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	RSUD Praya	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 Paket	110.922.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	RSUD Praya	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 Paket	110.922.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	RSUD Praya	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	9 Laporan	89.440.500,00	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	RSUD Praya	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	9 Laporan	89.440.500,00	

								Konsultasi SKPD			
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				143.406.000,00	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				145.576.000,00	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD Praya	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	143.406.000,00	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD Praya	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	145.576.000,00	
	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Praya	Dukungan operasional BLUD Rumah Sakit		90.622.529.000					90.622.529.000	
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD Praya	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 Unit Kerja	90.622.529.000	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 Unit Kerja	90.622.529.000	
	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT				23.855.083.178,00	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA					

						KESEHATAN MASYARAKA T					
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota				23.855.083.178,00					49.584.531.932	
	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	RSUD Praya	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit	1 Unit	927.945.000,00	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	RSUD Praya	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit	1 Unit	5.700.000.000	
	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	RSUD Praya	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan	1 Unit	149.912.000,00	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	RSUD Praya	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit	1 Unit	149.912.000,00	

	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD Praya	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	980 Unit	3.723.380.246,00	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD Praya	Jumlah Alat Kesehatan /Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	23 Unit	14.670.774.000	
	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	RSUD Praya	Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional 1	536 Unit	460.996.600,00	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	RSUD Praya	Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Regional/Regional		460.996.600,00	
	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD Praya	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar	23	960.520.703,00	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD Praya	Jumlah Alat Kesehatan /Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihar	781	960.520.703,00	

								a Sesuai Standar			
	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	RSUD Praya	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	5 Paket	17.523.048.629	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	RSUD Praya	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	5 Paket	27.523.048.629	
	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	RSUD Praya	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota	1 unit	109.280.000,00	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	RSUD Praya	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota	1 unit	119.280.000,00	
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN				509.843.600,00	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN				509.843.600,00	
	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan					Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya					

	Tingkat Daerah Kabupaten/Kota					Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota					
	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Praya	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	30 Orang	509.843.600,00	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Praya	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	30 Orang	509.843.600,00	

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2024-2029 disebutkan arah kebijakan dan strategi pembangunan kesehatan nasional 2024-2029 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang bidang Kesehatan (RPJPK) 2005-2026. Tujuan pembangunan kesehatan adalah meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis.

Layanan kesehatan sekunder dan tersier sampai dengan tahun 2018, tercatat 2.813 rumah sakit di Indonesia, terdiri dari 2.269 rumah sakit umum dan 544 rumah sakit khusus. Sebanyak 1.787 rumah sakit adalah milik swasta, selebihnya milik pemerintah pusat, provinsi, kabupaten/kota, TNI/POLRI dan BUMN. Pada kurun waktu tahun 2014-2018 terjadi peningkatan jumlah Rumah Sakit Umum (RSU) dari 1.855 RSU di tahun 2014 menjadi 2.269 RSU pada tahun 2018 (naik 22,3%). Kenaikan terbesar terjadi pada RSU milik swasta. Untuk rumah sakit khusus, dalam periode yang sama justru terjadi sedikit penurunan, yakni dari 551 pada tahun 2014 menjadi 544 pada tahun 2018. Lebih dari separuh (50,4%) RS berlokasi di Pulau Jawa. Sebanyak 1.970 RS (70%) telah terakreditasi (Profil Kesehatan Indonesia 2018). Bila dilihat jenjang akreditasinya, akreditasi Perdana 47%, Dasar 2%, Madya 6%, Utama 9%, dan Paripurna 36%. Terdapat 144 RS yang terdiri dari 14 RS Rujukan Nasional, 20 RS Rujukan Provinsi dan 110 RS Rujukan Regional yang kedepannya perlu terus dikembangkan dan ditingkatkan kualitas pelayanannya. Peran rumah sakit juga diarahkan tidak hanya berfokus pada pelayanan kuratif dan rehabilitatif untuk mengejar revenue, tetapi harus mempunyai peran dalam program prioritas, seperti penurunan kematian maternal, penurunan kematian bayi, penurunan stunting, penurunan wasting, dan juga pengendalian penyakit.

A. Tujuan Strategis Kementerian Kesehatan

Guna mewujudkan Misi Presiden dalam Bidang Kesehatan Tahun 2024-2029, Kementerian Kesehatan menetapkan 4 (empat) Tujuan Strategis Utama, yakni:

1. Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat: Meningkatkan kesehatan melalui pendekatan siklus hidup (dari ibu hamil, anak, hingga lansia) serta penurunan stunting dan angka kematian ibu/bayi.
2. Penguatan Pelayanan Kesehatan Dasar & Rujukan: Fokus pada layanan primer (Puskesmas/Posyandu) dan rujukan (Rumah Sakit) yang merata, berkualitas, dan terjangkau.
3. Pengendalian Penyakit & Kedaruratan: Meningkatkan pencegahan, pengendalian penyakit menular dan tidak menular, serta respons cepat terhadap bencana/krisis kesehatan.
4. Peningkatan Sumber Daya Kesehatan: Pengembangan kualitas SDM kesehatan, kemandirian farmasi dan alat kesehatan, serta transformasi digital.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

a. Tujuan

Sebagaimana diketahui tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi. Ada 1 (satu) tujuan yang ditetapkan RSUD dalam mencapai sasaran jangka menengah yaitu:

“Menurunnya angka Kesakitan dan Kematian.”

b. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 1 (Satu) tahun ke depan. Perumusan sasaran perlu memperhatikan indikator kinerja sesuai tugas dan fungsi SKPD atau kelompok sasaran yang dilayani, serta profil pelayanan yang terkait dengan indikator kinerja. Terdapat 3 (Tiga) kriteria yang menjadi sasaran kerja RSUD Praya, yaitu :” Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rujukan”,

“Terlaksananya Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota”, “Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Rumah Sakit”, Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Rumah Sakit Umum Daerah Praya beserta indikator kinerjanya disajikan pada tabel 3.1 sebagai berikut.

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah Tahunan 2026
Kabupaten Lombok Tengah

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Capain Tahun 2024	Target Tahun 2025	Target Tahun 2026
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)
1	Menurunnya angka Kesakitan dan Kematian			C	B	B
2		Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rujukan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	81,62	83	85
			Predikat Penilaian Akreditasi	Paripurna	Paripurna	Paripurna
3		Terlaksananya Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Peningkatan Kompetensi SDM di Layanan Kesehatan	98%	80%	90%
4		Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Rumah Sakit	Rumah Sakit Pendidikan	-	Terakreditasi Satelit FK UNRAM	Terakreditasi Satelit FK UNIZAR
			Predikat Penilaian Zona Integritas	-	-	-
			Nilai SAKIP	B	BB	BB

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2026 ini, memuat sasaran program dan kegiatan yang akan dicapai selama tahun anggaran 2026 dan menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah.

Bagi satuan kerja pelaksana program, RKPD Tahun 2026 yang ditindaklanjuti dengan menyusun kebijakan publik baik dalam kerangka deregulasi maupun kerangka anggaran dalam APBD Tahun 2026 yang dalam pelaksanaannya dengan memaksimalkan sumber daya yang ada terutama sumber daya anggaran.

Dari hasil evaluasi kinerja pelayanan tahun 2024 trend cakupan pasien cenderung naik seiring dengan peningkatan pelayanan kepada pasien. Dengan diberlakukannya sistem asuransi kesehatan nasional (BPJS), RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah harus terus berbenah diri untuk meningkatkan kualitas pelayanan, baik dari segi SDM maupun sarana dan prasarana karena RSUD Praya merupakan rumah sakit rujukan.

Sejalan dengan beroperasinya Sirkuit Mandalika, maka RSUD Praya harus dapat memanfaatkan potensi pendapatan akibat beroperasinya beberapa destinasi pariwisata di Lombok Tengah terlebih pada tahun sebelumnya dengan dukungan dana DAK alokasi di RS sebagai pendukung RS Pariwisata. Dengan demikian, peningkatan pelayanan rujukan standar Internasional mutlak dibutuhkan.

Adapun rencana kerja RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah untuk tahun 2026 adalah melaksanakan 3 program yakni Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat Dan Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan serta ada 7 kegiatan. Rumusan rencana program dan kegiatan perangkat daerah tahun 2026 dan perkiraan maju tahun 2026 digambarkan pada tabel berikut di halaman berikutnya.

Table 4.1 Rumusan rencana program dan kegiatan perangkat daerah tahun 2026 dan perkiraan maju tahun 2027

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2027 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 Kabupaten Lombok Tengah									
Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10
1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				149.183.033.178,00				176.304.278.554,90
1	02 URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN				149.183.033.178,00				176.304.278.554,90
1	02 01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				124.818.106.400,00				139.874.004.183
1	02 01 2.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD	RSUD PRAYA	100%	32.439.000,00				189.222.283,00
1	02 01 2.01 01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen perencanaan PD	RSUD PRAYA	12 Dokumen	4.039.000,00	DAU		12 Dokumen	189.222.283
1	02 01 2.01 06 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD PRAYA	1 Laporan	10.800.000,00	DAU		1 Laporan	-
1	02 01 2.01 10 Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Benta Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan	RSUD PRAYA	2 Benta Acara	17.600.000,00	DAU		2 Benta Acara	-
1	02 01 2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD PRAYA	12 Bulan	32.468.478.178,00				40.000.000.000,00
1	02 01 2.02 01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD PRAYA	460 Orang/bulan	32.468.478.178,00	DAU		505 Orang/bulan	40.000.000.000,00

01	02	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Laporan administrasi umum PD	RSUD PRAYA	12 Bulan	1.551.254.222,00				-	
01	02	01	2.06	01	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	RSUD PRAYA	2 Paket	1.350.891.722,00	DAU		2 Paket	-
01	02	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	RSUD PRAYA	4 Paket	110.922.000,00	DAU		4 Paket	
01	02	01	1.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	RSUD PRAYA	9 Laporan	89.440.500,00	DAU		9 Laporan	-
01	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				143.406.000,00				-
01	02	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	RSUD PRAYA	12 Laporan	143.406.000,00	DAU		12 Laporan	-
01	02	01	2.10		Peningkatan Pelayanan BLUD	Dukungan operasional BLUD Rumah Sakit	RSUD PRAYA		90.622.529.000,00				99.684.781.900,00
01	02	01	2.10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	RSUD PRAYA	1 Unit Kerja	90.622.529.000,00	BLUD		1 Unit Kerja	99.684.781.900,00
01	02	02			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT				23.855.083.178,00				36.430.274.371,90
01	02	02	2.01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Indeks kepuasan layanan kesehatan rujukan	RSUD PRAYA	100%	23.855.083.178,00				36.430.274.371,90
01	02	02	2.01	01	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	RSUD PRAYA	1 Unit	927.945.000,00	DAU		1 Unit	900.000.000,00

01	02	02	2.01	11	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan	RSUD PRAYA	1 unit	149.912.000,00	DAU		1 unit	110.000.000,00
01	02	02	2.01	14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	RSUD PRAYA	980	3.723.380.246,00	DAU, BLUD		150	15.524.920.880,00
01	02	02	2.01	15	Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	Jumlah Penyediaan dan Pemeliharaan Alat Uji dan Kalibrasi Pada Unit Pemeliharaan Fasilitas	RSUD PRAYA	536 Unit	460.996.600,00	DAU		536 Unit	600.000.000,00
01	02	02	2.01	20	Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Terpelihara Sesuai Standar	RSUD PRAYA	23 unit	960.520.703,00	DAU, BLUD		25 unit	-
01	02	02	2.01	16	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	RSUD PRAYA	5 Paket	17.523.048.629,00	DAU, BLUD		5 Paket	19.275.353.491,90
01	02	02	2.02	35	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota	RSUD PRAYA	1 unit	109.280.000,00	DAU, BLUD		1 unit	20.000.000,00
01	02	03			PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN				509.843.600,00				3.590.314.998,00
01	02	03	2.03		Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota				509.843.600,00				3.590.314.998,00
01	02	03	2.03	01	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten Kota	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	RSUD PRAYA	30 Orang	509.843.600,00	DAU, BLUD		40 Orang	3.590.314.998,00

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) Rumah Sakit Umum Daerah Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2026 ini, memuat sasaran program dan kegiatan yang akan dicapai selama tahun anggaran 2026 dan menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah.

Dalam rangka akselerasi pencapaian target kinerja tahun 2025 yang sudah disusun, maka ada beberapa Faktor Kunci Keberhasilan (FKK) yang dapat dijadikan sebagai skala prioritas yang merupakan Faktor Kunci Keberhasilan pada RSUD Praya yaitu:

1. Perencanaan komprehensif dan akurat berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kinerja dan renstra yang dititikberatkan pada kerja tim (*team work*).
2. Pengelolaan keuangan BLUD yang akuntabel dan transparan yang selalu dievaluasi secara berkala serta peningkatan pengawasan Dewan Pengawas dan kinerja SPI yang maksimal.
3. Kedisiplinan SDM dalam menjalankan tugas sesuai dengan SOP yang telah disusun.
4. Kelengkapan SDM, Sarana dan Prasarana baik medis maupun penunjang medis sesuai dengan kebutuhan dan jenis pelayanan di rumah sakit.

Rencana kerja ini harus dijalankan secara bertanggung jawab, dilandasi komitmen dan dedikasi tinggi agar seluruh target yang ditetapkan dapat dicapai sehingga pada akhirnya dapat mendukung tercapainya Visi dan Misi Bupati Kabupaten Lombok Tengah serta mendukung tercapainya Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) RSUD Praya Kabupaten Lombok Tengah Tahun 2025-2029.

Demikian rancangan awal Renja tahun 2026 ini disusun, semoga bermanfaat, terima kasih.

Praya, Agustus 2025

Direktur RSUD Praya



dr. MAMANG BAGIANSAH, Sp.PD., FINASIM
NIP. 1982201112008 031 001